

三井不動産商業マネジメント株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：社員のワークライフバランスの確保と、多様な人材が活躍できる職場づく
りのさらなる推進

<対策>

- ・有休取得率80%以上を目指し、部署ごとの計画的な取得促進と啓蒙活動に取り組む
- ・働き方の多様化への対応、多様な人材が活躍できる環境整備に取り組む
(サテライトオフィスや副業の検討、リモートワーク・スライド勤務の継続運用 等)

目標2：育児に関わる従業員が働き続けやすい環境整備の継続

<対策>

- ・育児や不妊治療と仕事の両立支援制度の継続
- ・産休前、育休復帰前面談(本人・上長・人事)や、育児短時間勤務制度利用者向け研修
(両立およびキャリア支援)の実施
- ・育児中社員交流会の実施等による社員同士のネットワークづくり

目標3：育児休業を取得したい全従業員が、性別問わず100%取得できる会社を
目指し、取得率の向上に取り組む

<対策>

- ・男女問わず育児休業取得対象者への個別周知、意向確認
- ・男性の育休休業取得促進のための管理職向けのマネジメント研修や、社内広報活動の実施
- ・全従業員の育児全般、育児に関する制度の理解促進

以上