

## 三井不動産商業マネジメント株式会社 行動計画

女性社員のキャリア形成を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

女性社員の継続就業は進んでいるが、キャリア形成支援に課題があり、女性社員の管理職登用が進んでいない

- ・管理職手前の階層（5級職）の女性社員の割合が男性よりも低い（約40%）
- ・5級職手前の階層（6級職）から5級職への昇格率が男性よりも低い（2020年度約36%）
- ・男性の育児制度利用が進んでいない。

3. 定量的目標

2021年度から本行動計画に取り組み、

- （1）2025年度までに管理職手前の階層（5級職）における女性社員の割合を45%以上にする
- （2）2025年度までに女性の管理職比率を20%以上にする

4. 取組内容

（1）女性社員のキャリアアップ、スキルアップ支援を目的とした研修の実施（2021年度～）

これから管理職を目指す女性社員の層に対して、モチベーション向上や管理職に必要なスキルを習得できる機会（研修）の提供

（2）男女ともに、ワークライフバランスを実現し、ライフイベントを迎えても活躍できる環境づくりの推進（2021年度～）

- ①ワークライフプランニングや育児短時間制度利用者のマネジメントなど、両立支援・活躍支援のための研修の実施
- ②男性の育児参画を促すため、育児関連制度の社内周知活動を強化

以上